



Meilleurs voeux  
pour 2026  
Unité & Action  
Et sans tendance

## CONVAINCRE POUR GAGNER

urgence  
scrutin terrain  
Éducation Élections  
personnel priorité  
dialogue ua&st  
École orientation  
avenir majoritaire  
appels dynamique  
service public  
aesh participation  
carte scolaire  
tournée d'école  
professionnalité  
professeurs des écoles  
rapport de force  
reconnaissance  
transformation  
indépendance  
revendications  
lutte campagne  
fsu-snuipp  
dignité mobilisation  
débats ambition  
militant  
solidarité  
salaires progrès  
écoles

Le vote interne 2025 a confirmé la position majoritaire d'UA&ST au sein de la FSU-SNUipp dans un vote marqué par une hausse de la participation. Un résultat dû aussi à une dynamique positive autour des marqueurs UA valorisés pendant la campagne qui a permis de recueillir une large adhésion des syndiqués, malgré une légère érosion.

Cette position majoritaire nous oblige pour prendre toute notre place dans les débats d'orientation de la FSU-SNUipp à l'heure où sa propre position majoritaire sera l'enjeu des prochaines élections professionnelles. D'un scrutin à l'autre, il s'agit dès maintenant de consacrer toute l'énergie militante disponible à une campagne d'ampleur au plus proche du terrain à partir des opérations de carte scolaire. Dans un contexte de baisse démographique qui ouvre le champ des possibles revendicatifs de la décennie à venir, il nous faut peser sur la scène publique et nouer les alliances syndicales et avec la communauté éducative élargie pour imposer nos revendications de transformation de l'école et de juste reconnaissance, en premier lieu salariale, de la professionnalité enseignante.

Ceci implique de ne jamais renoncer à mobiliser la très grande majorité des PE et AESH en maximisant les occasions d'organiser avec les personnels les conditions d'un grand débat sur l'école, au plus près de leurs préoccupations quotidiennes. C'est ce rapport de force qui obligera les futures majorités municipales puis présidentielle et parlementaire à enfin accorder la priorité à l'école.

### DANS CE NUMÉRO :

- Droits des femmes : des discours, mais pas de budget
- PSC : la vérité des prix
- Campagne Budget : unir la profession dans et par l'action
- Une position majoritaire confortée
- Prise de responsabilités
- 3 questions à Tony Pioche, SD de la FSU-SNUipp Guadeloupe



ENJEUX

[unite-action.fr](http://unite-action.fr)

ABONNEZ  
VOUS À



et soutenez le courant  
unitaire de la FSU

## DROITS DES FEMMES : DES DISCOURS, MAIS PAS DE BUDGET

Derrière les discours officiels sur l'égalité, le projet de budget organise l'aggravation des inégalités professionnelles et la dégradation de la santé des femmes. En sous finançant les services publics, il frappe en priorité celles qui y travaillent et les usagères qui en dépendent le plus.

Aucun moyen nouveau n'est consacré à l'égalité professionnelle, à la prévention des VSS ou à la santé au travail. Les inégalités de carrière persistent dans tous les corps. La charge de travail et le manque de reconnaissance affectent durablement la santé physique et mentale des personnels. Les AESH, déjà confrontées aux inégalités structurelles de la fonction publique, subissent en plus une précarité organisée. Face à ces choix politiques, de nouveaux droits doivent être conquis. Pour les AESH, cela passe par un statut de fonctionnaire. Pour l'ensemble des personnels, cela suppose des investissements massifs notamment pour rattraper les retards de carrière et des politiques ambitieuses pour la santé des femmes : accès effectif à la santé sexuelle et reproductive, reconnaissance des pathologies féminines, médecine du travail renforcée, prise en compte de la pénibilité et des violences subies au travail. Ces exigences doivent s'imposer dans le budget de l'Etat comme dans les politiques publiques.

## PSC : LA VÉRITÉ DES PRIX

La mise en œuvre de la protection sociale complémentaire est l'objet d'instrumentalisations syndicales et politiques. De fausses affirmations, relayées à l'Assemblée nationale, trouvent un écho médiatique important. A l'approche des élections professionnelles, la FSU est mise en cause.

Des vérités sont à rétablir. Non, cette réforme n'est pas la nôtre. Passée par ordonnance, elle aurait de toute façon été mise en place. Non, l'accord au sein du MEN n'est pas en-deçà des autres ministères, le socle étant commun à toute la Fonction publique d'État. Oui, la FSU dénonce l'absence de participation employeur pour les retraité·es et les ayants droits. Oui, la signature de l'accord a permis des avancées notables sur le statutaire de la prévoyance, notamment pour les personnels contractuels dont les AESH. Face aux discours simplistes, FSU et SNUipp doivent poursuivre les discussions avec la profession, pour faire des questions de santé et son mandat du « 100% sécu », une revendication portée par toutes et tous. Et continuer à œuvrer pour obtenir des améliorations dans les instances de suivi de la réforme.



## CAMPAGNE BUDGET : UNIR LA PROFESSION DANS ET PAR L'ACTION

La FSU-SNUipp lance une campagne de janvier 2026 jusqu'aux échéances de 2027.

La FSU-SNUipp n'est jamais aussi combative que lorsqu'elle incarne un syndicalisme de terrain qui s'appuie sur les attentes de la profession. UA&ST doit s'emparer de cette campagne, la porter dans chaque section départementale et démontrer que l'unité dans l'action est le seul chemin pour arracher des gains, source de confiance partagée en la mobilisation collective. Pour gagner, il faut sortir des cercles convaincus. Se confronter à toute la diversité des PE/AESH dans le travail de conviction, en soutien de notre projet progressiste, est l'ADN d'Unité et Action.

**Tout mettre en œuvre pour faire de la campagne syndicale un événement massif dans les écoles et la société, c'est la responsabilité des équipes militants U&A.**

# UNE POSITION MAJORITAIRE CONFORTÉE

La consultation interne de la FSU-SNUipp post congrès s'est déroulée il y a quelques semaines. L'expression des syndiqué·es a permis, à cette occasion, de conforter la place majoritaire d'UA&ST.

La mobilisation des équipes départementales pour faire vivre la démocratie interne au sein de la FSU-SNUipp, a permis d'augmenter la participation au vote de 2,5%, avec 36,48 % de votant·es (participation la plus haute depuis 2007). Nationalement, UA&ST reste majoritaire avec 62,95% des voix et les équilibres au niveau de l'équipe nationale (SN et élu·es Secteur) se maintiennent. UA&ST reste majoritaire dans 67 des 102 sections départementales. De manière générale, les résultats montrent un "vote de confiance" envers les équipes militant·es en place. C'est un élément clé de la consultation sur lequel un travail d'analyse collectif et une (re)mobilisation collective est à engager.

11

C'est le nombre de départements où le vote UA&ST progresse de plus de 10 %

34,77 %

C'est la moyenne de participation dans les départements où UA&ST est majoritaire

## Faire vivre le débat

Les militant·es UA&ST ont su créer de belles dynamiques départementales qui s'inscrivent dans la continuité du congrès d'Aix-les-Bains. Elles sont à poursuivre et amplifier tout au long de ce mandat. Les échanges, les débats d'idées, les "disputes" syndicales que nous faisons vivre permettent de nourrir notre tendance et plus largement notre syndicat. Elles doivent viser la participation du plus grand nombre, notamment des femmes et des néo-militant·es des CS. L'organisation d'espaces de discussion UA&ST dans les départements et/ou les académies peut être un moyen d'animer la tendance au niveau local et d'enrichir son orientation. Ce peut-être aussi l'occasion de faire plus et mieux participer les syndiqué·es à la démocratie interne du syndicat.

Dans ce cadre, l'association UA&ST peut être un appui pour une diffusion et une imprégnation d'une culture commune dans la vie syndicale quotidienne tant au niveau local que national. N'hésitez donc pas à rejoindre l'association et à la solliciter : [contact@ua-action.fr](mailto:contact@ua-action.fr)

## Unité & Action

Et sans tendance

Adhérez à Unité et Action et Sans Tendance et soutenez le courant dans la FSU-SNUipp

L'association a pour objectif de développer notre tendance et de lui apporter les moyens nécessaires à son fonctionnement. Au sein de la FSU-SNUipp, adhérez à l'association "Unité et Action et Sans tendance"

[ua-snuipp-fsu.fr](http://ua-snuipp-fsu.fr)



## PRISE DE RESPONSABILITÉS



Consultation interne de la FSU-SNUipp du 18 novembre au 9 décembre

# Merci

aux équipes départementales UA&ST pour leur investissement durant ces trois semaines et aux collègues qui ont pris part au vote

Unité & Action  
et sans tendance



Surfant sur la vague du congrès, les militante·es UA des équipes départementales, en lien avec l'équipe nationale, ont fait vivre le vote interne et permis à UA&ST de conforter sa place de tendance majoritaire. La tâche est loin d'être simple car, contrairement aux élections professionnelles, peu de syndiqué·es prennent la mesure des enjeux de ce scrutin. Pourtant, cette culture des tendances est inhérente à notre syndicat et ce particularisme syndical doit continuer à vivre. Au sein de la fédération, la FSU-SNUipp fait exception avec la présence forte de l'Ecole émancipée. Il appartient à UA&ST de prendre ses responsabilités et de faire vivre le débat d'idées et la synthèse, sans rien renier de sa position proche de la profession.

**Bravo et merci à toutes et tous les militants pour leur engagement, leur investissement pour UA&ST !**

# 3 QUESTIONS À :

**Tony Pioche, SD du SNUipp-FSU Guadeloupe**

**« LE SNUIPP GUADELOUPE EST COMPLÈTEMENT INTÉGRÉE DANS L'ESPACE SOCIAL »**



## 1 Comment expliques-tu la forte participation à la consultation interne ?

Nous pensons que les résultats - sur 1514 inscrits, 1171 votes et 1170 UA&ST - sont directement liés au travail que nous faisons quotidiennement auprès de la profession. Nous rencontrons tous les collègues au bas mot cinq fois par an pour ceux qui n'ont pas de soucis et jusqu'à douze fois lorsqu'ils rencontrent un problème dans l'école ou avec l'administration. Dans chaque circonscription sont présents des représentantes et représentants de secteur qui ont eux-mêmes des personnes relais avec lesquelles ils travaillent pour répondre aux sollicitations des collègues. Nous couvrons tout le territoire. Un travail de fourmi qui a permis de tisser en quelque sorte une toile d'araignée. Et ce n'était pas évident car la Guadeloupe est un archipel qui regroupe les îles Saint-Martin, Saint-Barthélemy, la Désirade, Marie-Galante, les Saintes, Grande-Terre et la Basse-Terre. Tous les PE et AESH savent qu'ils peuvent nous appeler à tout moment, le SNUipp-FSU apporte toujours une réponse.

Nous distribuons aussi 5 fois par an le bulletin papier, qui s'adresse aux PE et AESH, de la main à la main. Nous n'attendons pas qu'il y ait des élections pour nous rendre dans les écoles. Aujourd'hui, le SNUipp-FSU Guadeloupe est complètement intégrée dans l'espace social, elle est incontournable et nous pensons que les collègues reconnaissent en nous ce travail acharné que nous réalisons.

## 2 Pourquoi est-ce important de se mobiliser pour cette consultation ?

La question du courant de pensée ne se pose pas en Guadeloupe puisque nous sommes tous Unité Action et Sans Tendance mais nous savons l'importance que cela revêt pour le national d'avoir beaucoup de votes afin de rester majoritaire. Faire vivre le débat, rechercher la synthèse, être au plus près de la profession sont des marqueurs UA&ST auxquels nous tenons. Cette consultation est aussi un galop d'essai pour les prochaines élections professionnelles. L'équipe chargée de la consultation interne sera la même pour les élections professionnelles et nous espérons récupérer encore plus de voix.

La consultation nous a permis d'identifier les difficultés à récupérer des votes pour certains territoires. Dès la fin de l'année, il nous faut faire comprendre à tous les collègues l'importance de participer aux élections professionnelles et de voter SNUipp et FSU.

## 3 Quel travail réalisez-vous auprès des AESH spécifiquement ?

Nous arrivons à un plafond de verre et pour progresser il est fondamental d'investir les questions relatives aux AESH. Ces personnels sont indispensables au bon fonctionnement de l'école et il est important de faire entendre leur voix. Nous avons mis en place un secteur AESH, une commission AESH, des stages, RIS ou formations dédiées. Nous sommes à la fois sur le champ des droits des personnels mais aussi sur celui de l'accompagnement pédagogique.

**« Tous les PE et AESH savent qu'ils peuvent nous appeler à tout moment, le SNUipp apporte toujours une réponse. »**

## A vos agendas !

### Janvier

- Réunion mi-CN : mercredi 14 janvier à 18h30
- Séminaire en visio : lundi 19 janvier à 17h30

### Février

- Séminaire : lundi 2 février à 17h30
- Séminaire en visio : lundi 2 février à 17h30

### Mars

- Séminaire pré-CN : lundi 16 mars à 17h30
- Réunion mi-CN : Mardi 17 mars à 18h
- Séminaire en visio : Lundi 30 mars à 17h30

#### Ont participé à ce numéro :

Virginie Akliouat, Elise Arnol, Alexandra Bojanic, Franck Brock, Magdalena Conca, Laurianne Delaporte, Marie Denis, Marc Enjalbert, Julien Fernandez, Aurélie Gagnier, Thomas Pin, Nelly Rizzo, Virginie Sapia, Rachel Schneider, Nicolas Wallet

**Unité & Action**  
Et sans tendance

Adhérez à Unité et Action et Sans Tendance et soutenez le courant dans la FSU-SNUipp

L'association a pour objectif de développer notre tendance et de lui apporter les moyens nécessaires à son fonctionnement. Au sein de la FSU-SNUipp, adhérez à l'association "Unité et Action et Sans tendance"

[ua-snuipp-fsu.fr](http://ua-snuipp-fsu.fr)