

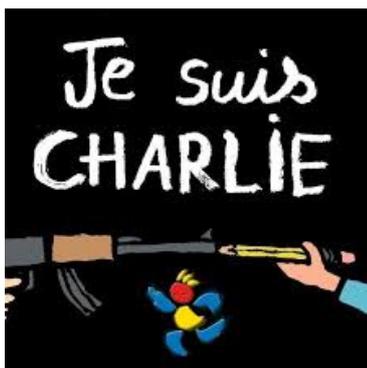
Unité & Action

Et sans tendance

Conseil National
Janvier 2025 FSU-SNUipp



DES VICTOIRES QUI EN APPELLENT D'AUTRES



L'année 2024 aura été une année très particulière sur le plan international comme sur le plan de la politique intérieure de notre pays. Le refus d'Emmanuel Macron de tenir compte des résultats des élections législatives a conduit à une crise démocratique qui tend à décrédibiliser toute action politique. Du point de vue de l'école, la succession de cinq ministres a eu des effets négatifs sur la politique éducative et concourt largement à la crise qu'elle traverse.

La grève majoritaire du 5 décembre 2024 aura permis de mettre la lumière sur la Fonction publique et plus particulièrement sur l'école et ses personnels, tout en mettant en garde le nouveau gouvernement Bayrou. Cet avertissement, concomitant avec la chute du gouvernement précédent, aura permis le recul temporaire de la mise en place des trois jours de carence ainsi que des 4000 suppressions de postes. Ces deux premières victoires doivent nous rendre optimistes sur la suite et il faudra maintenir la pression pour transformer l'essai. Ce véritable élan en appellera d'autres pour peser face au gouvernement dans un objectif de lutte à vocation majoritaire.

Bien sûr, cette fin d'année aura été marquée par le passage dévastateur du cyclone Chido à Mayotte et nous avons une pensée pour tous les élèves et les personnels qui subissent cette catastrophe. Nous leur apportons tout notre soutien solidaire. C'est un réel plan d'urgence pour reconstruire les écoles et leur donner enfin les moyens de fonctionner qu'il faut maintenant acter dans ce département. L'année 2025 s'annonce déjà sous le signe de luttes collectives pour relever ensemble de formidables défis.

DANS CE NUMÉRO :

- Un autre budget pour l'école
- Sur le métier : ne rien lâcher
- Droit des femmes, un avenir commun
- Elections FSU : UA&ST renforcée !
- 3 questions à : Rivomalala Rakotondravelo,
Co-SD de la section FSU-SNUipp de Mayotte.



ENJEUX

unite-action.fr

ABONNEZ VOUS À



et soutenez le courant
unitaire de la FSU

DROITS DES FEMMES : UN AVENIR COMMUN

Alors que s'achève le procès des violeurs de Gisèle Pélicot qui a mis en lumière le caractère systémique de la « culture du viol » dans la société, il est impératif de participer à la croissance de la prise de conscience et se prémunir contre le retour de bâton de réseaux masculinistes particulièrement actifs tandis que les stéréotypes sexistes sont loin de reculer dans la population. Alors que le 2ème plan égalité professionnelle du Ministère de l'Education Nationale va se mettre en place sans budget alloué, on ne peut se contenter de la lente progression : seulement 64% de femmes parmi les directions totalement déchargées, passage plus rapide des hommes à la hors classe et à la classe exceptionnelle, plus de 300 euros d'écart de salaire en fin de carrière... La défense du droit des femmes doit irriguer l'exigence de revalorisation symbolique et salariale du métier enseignant dans le 1er degré. Cette adéquation entre défense du droit des femmes et revalorisation de la profession doit constituer un levier central dans le travail de conviction et de mobilisation de la profession dans les mois et années à venir.

SUR LE MÉTIER : NE RIEN LÂCHER

Les actions de septembre contre les évaluations nationales, annoncées tardivement (car il fallait s'assurer de ne pas lancer une consigne d'action sous un gouvernement d'extrême-droite), n'ont pas été suivies. Devons-nous, pour autant, nous détourner de la défense du métier ? Sûrement pas, car comme le montre une solide enquête publiée en mai 2024 par la SD 27, qui révèle la dégradation des conditions de travail : seuls deux items restent évalués positivement par les PE sur leur métier, l'autonomie dans le travail et le collectif de travail. Ils « *représentent les derniers remparts qui permettent aux collègues de tenir et de faire face aux nombreuses difficultés qui touchent nos métiers.* »

UN AUTRE BUDGET POUR UNE AUTRE ÉCOLE

Le gouvernement Barnier a été censuré et avec lui, les projets de loi de finance : les 4 000 suppressions de postes et l'instauration de trois jours de carence ne sont plus d'actualité... mais jusqu'à quand ?

Alors que des discussions s'ouvrent de nouveau autour du budget, la FSU-SNUipp doit mettre en avant son projet pour « une autre école » : baisse des effectifs, revalorisation salariale, statut pour les AESH, moyens pour l'école inclusive, formation... Les conditions de travail sont dégradées à un niveau probablement jamais atteint : perte de sens du métier et santé au travail sont devenus des sujets majeurs pour les personnels dont une part croissante envisage une vie professionnelle en dehors de l'Education Nationale, comme le prouve la hausse du nombre de démissions.

L'attractivité du métier et la qualité de l'école publique sont en jeu !

L'action collective majoritaire doit contraindre le gouvernement à renoncer au sous-investissement dans l'école primaire et s'appuyer sur le recul de la démographie scolaire pour rattraper les retards accumulés et s'engager dans une politique éducative ambitieuse.



Thierry Alberti d'après Magnoze

Alors certes le paysage pédagogique ne s'éclaircit pas. Après la généralisation des évaluations, sont publiés des programmes rejetés à la quasi-unanimité par le Conseil supérieur de l'éducation, qui introduisent des objectifs chiffrés aux apprentissages. C'est donc avec une profession outillée par nos stages et publications que la FSU-SNUipp doit trouver les moyens de stopper l'école du management par les chiffres, parce que le sens du métier est trop précieux pour que la FSU-SNUipp baisse les bras.

ELECTIONS FSU : UA&ST RENFORCÉE !

Tous les trois ans, en amont du congrès national de notre fédération ont lieu les élections internes de la FSU. Ce temps de démocratie interne est l'occasion de mettre en avant le projet de notre tendance Unité Action et Sans Tendance pour la FSU en vue des débats du congrès national.

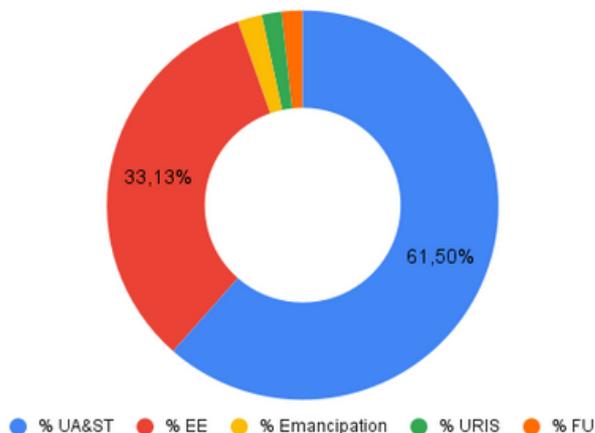
Avec les résultats aux dernières élections internes de la FSU, nous constatons une progression globale de la participation du vote FSU au sein du SNUipp (+8 717 voix soit +4,57%). Ce qui renforce le poids du SNUipp au sein de la fédération (38,42%).

L'augmentation de la participation démontre l'intérêt croissant pour la fédération au sein de notre syndicat, et le résultat de l'engagement des militants pour participer à notre démocratie interne.

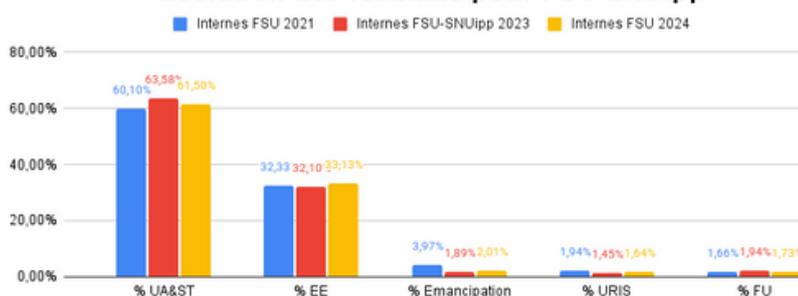
Le travail de UA&ST a nettement participé de cette progression (+5825 voix par rapport à 2021 soit +0,18% de votes UA&ST dont +2 156 voix UA&ST au sein du SNUipp soit +1,1%). Ainsi nous dépassons les 30 000 voix pour UA&ST au sein de la fédération, et les 10 000 voix UA&ST au sein de la FSU-SNUipp.

Globalement les sections départementales de la FSU-SNUipp ont vu leur participation progresser. Cependant seules 70 sections restent à majorité UA&ST, 5 sections UA en 2021 ont basculé EE.

Élections internes FSU : résultats pour FSU-SNUipp



Evolution des résultats pour FSU-SNUipp

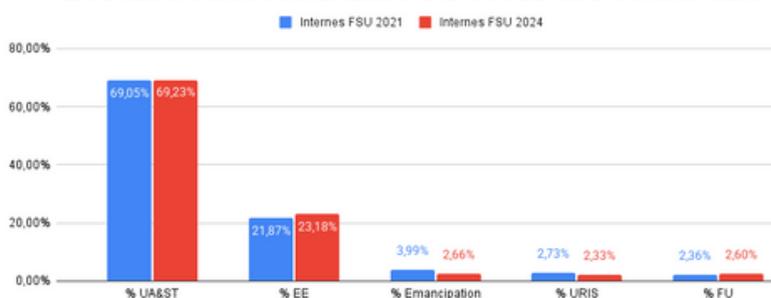


Les liens réguliers entre les équipes locales et l'équipe nationale UA&ST ont permis cette dynamique de participation.

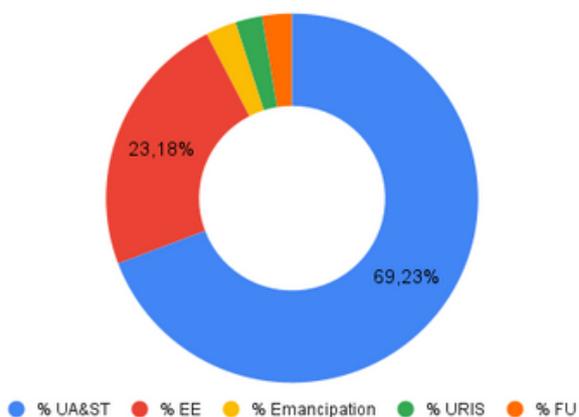
A la suite du congrès FSU de Rennes, ces relations seront consolidées pour conserver la dynamique initiée. Ce travail permettra notamment de prolonger les débats engagés au sein de notre tendance sur l'ensemble des sujets qui traversent notre syndicat, aussi bien "corpos" que métier ou sociétaux. Il sera l'occasion de préparer le congrès d'Aix-les-Bains mais aussi de reconquérir des départements lors des élections internes de la FSU-SNUipp de l'automne prochain.

Débats internes préparatoires aux congrès et travail collaboratif consolidé participent à renforcer les orientations de la tendance majoritaire au sein du syndicat et la fédération.

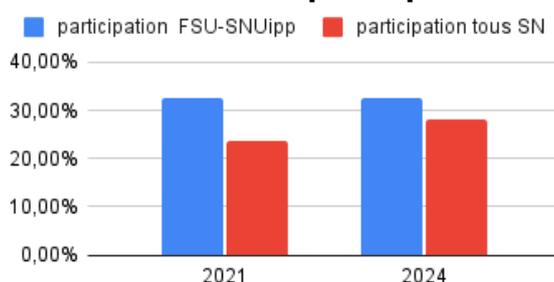
Evolution des résultats FSU : tous SN confondus



Elections internes FSU 2024 : tous SN confondus



Evolution de la participation



3 QUESTIONS À :

**Rivomalala Rakotondravelo,
Co-SD de la section FSU-SNUipp de Mayotte.**



**“EXIGER LES MOYENS D’ACCUEILLIR LES
ÉLÈVES ET L’AIDE NÉCESSAIRE AUX
PERSONNELS”**

1

**1. Trois semaines après Chido,
où en est Mayotte ?**

Nous en sommes à des milliers de blessés auxquels s’ajoutent les traumatismes psychologiques. Sans recherche dans les bidonvilles et sans recensement des personnes en situation irrégulière, il est impossible d’estimer le nombre de victimes. Nous n’avons pas pu contacter les familles et ne savons pas où sont nos élèves, s’ils sont blessés, ou même pire. Les enseignants et les enseignantes craignent de le découvrir à la rentrée. Côté infrastructures, l’électricité revient à certains endroits mais pas partout, comme le réseau internet et de téléphonie. Énormément de bâtiments ont été endommagés sans qu’un bilan chiffré puisse être établi. L’eau courante revient par intermittence, entre 8 à 10h par jour mais pas tous les jours encore.

« Prendre en charge la détresse des élèves dont certains ont perdu proches et logement est tout aussi capital. »

2

Quel rôle joue le syndicat ?

La SD FSU-SNUipp se mobilise pour accueillir les élèves, ce qui nécessite de garantir leur sécurité physique, avec des bâtiments sans risque d’effondrement, reliés à l’électricité, à l’eau courante... Il est primordial que la commission sécurité et la formation spécialisée vérifient ces conditions, y compris dans les tentes-écoles prévues en cette saison chaude et humide. Prendre en charge la détresse des élèves dont certains ont perdu proches et logement est tout aussi capital. Certains collègues, durement touchés, ne sont pas en capacité de gérer la situation et ont besoin d’accompagnement. Certains sont partis dans l’hexagone ou à La Réunion sans certitude sur leur retour. C’est en montrant la réalité que de véritables solutions humaines pourront être mises en place. Un préavis de grève intersyndical a été déposé pour exiger les moyens d’accueillir les élèves dans de bonnes conditions ainsi que l’aide nécessaire aux personnels. Les coupures de réseaux rendent la communication et la coordination difficiles. Mais nous travaillons sans relâche pour faire entendre ces problématiques.

3

Quelles revendications portez-vous ?

Rebâtir l’ensemble des services publics, qui étaient déjà dégradés, est primordial. L’Etat doit reprendre la main sur les écoles, les classer toutes en REP+, mais aussi travailler sur l’attractivité. L’aide exceptionnelle n’a concerné qu’une infime partie des collègues. Tous ont besoin de garanties pérennes, comme l’augmentation du taux d’indexation des salaires. La scolarisation est essentielle pour ces élèves dont la grande majorité est en situation de grande pauvreté. Avec moins de capacités d’accueil, il faut augmenter les rotations pour que tous les élèves puissent en bénéficier. Une année blanche est inenvisageable.

« Certains collègues, durement touchés, ne sont pas en capacité de gérer la situation et ont besoin d’accompagnement. »

A vos agendas !

Séminaire UA-FSU :

- Lundi 27 janvier
- Lundi 31 mars : préparation congrès FSU-SNUipp

Réunion pré-CN : mardi 18 mars 17h30-20h

AG de l’association U&A : 28 janvier à 20h

Ont participé à ce numéro :

Alexandra Bojanic, Franck Brock, Magdalena Conca, Guislaine David, Marc Enjalbert, Sarah Hamoudi-Wilkowsky, Nina Palacio, Rivo Rakotondravelo, Greg Raynal, Anaïs Richard, Rachel Schneider, Betty Teyssier, Nicolas Wallet

Unité & Action
Et sans tendance.



**Adhérez à Unité et Action et Sans Tendance
et soutenez le courant dans la FSU-SNUipp**

L’association a pour objectif de développer notre tendance et de lui apporter les moyens nécessaires à son fonctionnement. Au sein de la FSU-SNUipp, adhérez et faites adhérer à l’association “Unité & Action et Sans Tendance”.



ua-snuipp-fsu.fr

