

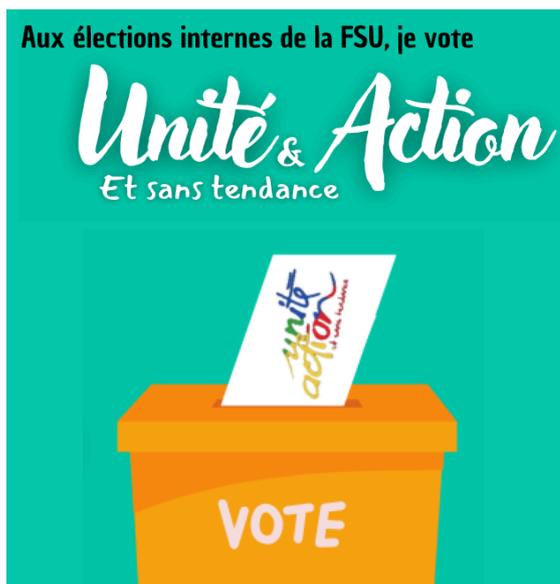
Unité & Action

Et sans tendance

Conseil National
FSU-SNUipp

novembre
2024

FAIRE DU COMMUN POUR GAGNER !



Incontestablement, le budget 2025 prend l'école pour cible avec la suppression de 3155 postes dans le premier degré. A cela s'ajoutent l'annonce de 3 jours de carence, le gel du point d'indice et la suppression de la GIPA. Face à ces attaques, il est de la responsabilité de la FSU-SNUipp d'organiser la mobilisation d'une profession qui subit depuis trop longtemps la dégradation de ses conditions de travail. Alors oui, il faut être sur tous les fronts pour les personnels et pour les élèves. La défense de l'école publique, laïque et obligatoire reste le socle commun de l'intérêt général d'une société aux inégalités croissantes qui se polarise et se fragmente.

Plus que jamais, notre syndicat majoritaire doit engager une campagne ambitieuse qui embarque toute la profession pour gagner sur la question salariale et sur les conditions de travail. Il nous faut faire du commun, en continuant à écouter les collègues sur le terrain, à les informer, à les convaincre de la nécessité de se mobiliser. Cela demande du temps et de l'engagement mais c'est la survie du service public qui est en jeu.

Cette période qui s'engage est également celle du vote d'orientation de la fédération. Pour UA et sans tendance, l'objectif est de conforter le plus largement possible l'orientation majoritaire, unitaire, proche des personnels.

Chaque voix compte !

Unité Action ENJEUX

DU 7 AU 28 NOVEMBRE 2024
VOTEZ ET FAITES VOTER
UNITÉ ACTION ET SANS TENDANCE



DANS CE NUMÉRO :

- DROM : crises sociale et scolaire
- Pensions, salaires : même combat
- AESH : un statut à conquérir
- Budget, métier : pas d'école au rabais !
- Santé au travail, toujours plus de mépris
- Inclusion : s'en donner vraiment les moyens
- 3 questions à : André Hazebroucq, PE à la retraite, militant et président de l'association U&A

unite-action.fr



ABONNEZ
VOUS À



ENJEUX

et soutenez le courant
unitaire de la FSU

AESH : UN STATUT À CONQUÉRIR



Les AESH, considérées comme l'alpha et l'omega de l'inclusion par les gouvernements successifs, restent pour autant des personnels malmenés voir maltraités : temps incomplets, accompagnement multiples et sur divers lieux, manque de formation, traitement inique des situations professionnelles... Dans ces conditions dégradées, la création en hausse d'emplois d'AESH permet au ministère d'afficher un satisfécit statistique sur l'inclusion, à bas coût. Le métier d'AESH doit être impérativement reconnu grâce à un statut, une revalorisation de la grille de rémunération mais aussi par la création d'un temps de travail dérogatoire pour obtenir un temps complet cohérent avec les missions qui permettent aux personnels de sortir de la précarité. **Ce combat est une priorité que doit se donner la FSU-SNUipp.**

DROM : LUTTER CONTRE LES CRISES SOCIALE ET SCOLAIRE

Depuis le 1er septembre, Martiniquais et Martiniquaises sont mobilisées contre la vie chère pour réclamer l'alignement des prix alimentaires, 40% plus chers, sur ceux de l'hexagone. L'accord du 16 octobre sur une baisse des prix de 6000 produits, conclu entre le préfet et la grande distribution, a été rejeté par le collectif RPPRAC*.

A l'instar de la vie chère, l'échec scolaire persiste. Les différentes mesures pour enrayer ces fléaux sont insuffisants ou inadaptés, faute de volontarisme de l'Etat.

Alors que le taux de PE contractuels est de 43% à Mayotte, les SD FSU-SNUipp des DROM réclament un recrutement urgent de PE titulaires, y compris spécialisés. Pour ce faire, le principe d'une indemnité de fidélisation territoriale doit être discuté. Elles exigent également un plan de construction, de rénovation et d'équipement des écoles. **Collectivement, faisons de la situation des DROM et de leur « école en sous-France » une lutte nationale, en médiatisant les conditions de travail et en évoquant systématiquement les DROM dans les expressions nationales.**

* Rassemblement pour la Protection des Peuples et des Ressources afro-caribéens



PENSIONS, SALAIRES : MÊME COMBAT

Le pouvoir d'achat est au centre des préoccupations des actifs et actives comme des personnes retraités. Aggravant les pertes déjà subies, le projet de report de réévaluation des pensions au 1er juillet 2025 prendrait 3,8 milliards dans les poches des retraité-es permettant aux grands groupes et privilégiés de la fortune de continuer à accumuler les profits.

L'attaque qui ravale les pensions au rang d'allocation est de même nature que celle contre les actifs et actives (gel du point d'indice, jours de carence...). Un traitement différent selon les niveaux de pension entérinerait la coupure entre salaires et pensions, minant toujours plus le code des pensions. Unité Action et sans tendance combattrait ce danger pour les générations à venir. Avec le groupe des 9, les retraité-es le feront savoir le 3 décembre.

Unité Action et sans tendance combattrait ce danger pour les générations à venir. Avec le groupe des 9, les retraité-es le feront savoir le 3 décembre.



BUDGET, MÉTIER : PAS D'ÉCOLE AU RABAIS !

Emplois retirés, moyens insuffisants pour l'inclusion, pilotage des pratiques par les évaluations... des mesures contraires à une nécessaire ambition pour l'école publique.

Le Projet de loi de finances 2025 prévoit un budget à hauteur de 88,83 milliards pour le MEN (87,1 milliards en 2024). Ces prévisions ne couvrent pas l'inflation 2024 estimée à 1,8% mais, en plus, elles prévoient une ventilation réduisant le nombre d'emplois dans le premier degré (- 3155).

Si les effectifs élèves y sont en baisse (- 78 100), l'inclusion d'élèves en situation de handicap, augmente constamment (213 366 en 2023-24, soit + 21 259 en 3 ans). Cette situation a des conséquences sur l'enseignement, avec la nécessité d'adapter la pédagogie au plus près des besoins des élèves. Temps supplémentaire et formation spécifique pour les PE, accompagnement par des AESH formées, au statut pérenne, effectif de la classe allégé... les moyens n'y sont pas.

Un autre chiffre est alarmant : celui de la répartition public/privé. En proportion, l'école privée sous contrat est moins concernée par la baisse démographique que l'école publique.

L'école maternelle privée enregistre même, en 2024, une hausse d'effectifs de 0,9%.

Les moyens attribués à l'école publique ne sont pas à la hauteur des enjeux. Ces mauvaises conditions peuvent être une raison de la fuite vers l'école privée, ce qui contribue à la ségrégation du système éducatif et à l'aggravation des inégalités. Le pilotage des enseignements et des pratiques par des évaluations nationales standardisées ne peut que participer à l'appauvrissement du métier, loin des enjeux de réduction des inégalités scolaires.

La FSU-SNUipp revendique que la baisse démographique serve d'opportunité à améliorer le taux d'encadrement et donc les conditions d'enseignement et d'apprentissage et le respect de la professionnalité enseignante.

INCLUSION : S'EN DONNER VRAIMENT LES MOYENS

Selon un sondage récent*, les trois-quarts de la population française estiment que l'école inclusive est au bénéfice de tous les élèves. En regard, une proportion identique de PE dit avoir éprouvé des difficultés fréquentes ou très fréquentes avec des enfants « gravement perturbés » dont deux tiers ne se situent pas dans le champ du handicap**. Alors que les attentes de la société se renforcent sur la scolarisation de tous les enfants, les PE expérimentent dégradation des conditions de travail, injonctions culpabilisantes, absence de formation et d'aide instituée, manque de moyens pour l'enseignement adapté dont les RASED, la médecine scolaire, le médico-social...

Point de bascule

L'incurie irresponsable dans laquelle l'institution tient l'inclusion confronte PE et AESH à des risques pour leur santé au travail avec la perspective d'un « basculement idéologique » qui détourne les personnels du principe d'éducabilité de tous les élèves. **Afin de répondre à la préoccupation dominante de la profession, la FSU-SNUipp a la responsabilité de poursuivre le travail engagé par la campagne « j'alerte », à une échelle qui permette l'expression des analyses et des besoins de la profession, sans tabou et sans renoncement à la lutte contre les inégalités scolaires.**

* Sondage Opinion Way pour l'UNAPEI, août 2024.

** Enquête « Climat scolaire dans le premier degré 2023 » de l'Autonome de solidarité

SANTÉ AU TRAVAIL, TOUJOURS PLUS DE MÉPRIS

**Ni 1, ni 2, ni 3 :
0 JOUR DE CARENCE !**



Au mépris du dialogue social, l'annonce de l'instauration de trois jours de carence par arrêt maladie et la baisse de rémunération à 90% du traitement au-delà des 3 jours pour les fonctionnaires est une véritable provocation. Cet amendement gouvernemental s'appuie sur des mensonges, des non-dits et des procès d'intention.

Si le nombre de jours d'arrêt a effectivement augmenté, c'est la conséquence directe de conditions de travail dégradées, notamment pour les fonctionnaires de « première ligne » qui subissent la détérioration du climat social et d'insupportables méthodes managériales qui portent atteinte à la santé au travail.

3 QUESTIONS À :

André Hazebroucq, PE à la retraite, militant et président de l'association UA&ST



“SE RECONNAÎTRE ET SE PROCLAMER DE LA TENDANCE UA&ST”

1 Quel est le rôle de l'association Unité action et sans tendance (UA&ST)?

L'idée était de renforcer la structuration actuelle, d'agréger les forces, de s'identifier en donnant la possibilité aux militantes et militants, par un acte volontaire, de se reconnaître et de se proclamer de la tendance UA&ST. C'était aussi avoir un cadre juridique et financier indépendant pour faire vivre la tendance : avoir des moyens pour aller à la rencontre des équipes militantes dans les départements ou encore pour financer le site internet UA&ST. Nous voulions aussi passer de l'implicite à l'explicite, savoir qui est UA&ST, redonner vie à l'acte démocratique du vote interne de la FSU-SNUipp: « pourquoi je vote UA&ST? », « pourquoi il est important de voter UA&ST? ».

2 Quels sont les marqueurs de la tendance UA&ST?

Avoir des résonances dans les cours d'école. Le lien avec la profession est essentiel car on ne construit pas de mandat ou d'actions sans lien avec le terrain, c'est une question centrale qui est chevillée au corps de la tendance. La recherche de synthèse est aussi un autre marqueur. Il ne s'agit pas d'un compromis mais de débats qui permettent aux réflexions éloignées, voire parfois opposées, de trouver un chemin pour faire grandir l'idée première. UA&ST a une attention particulière à ne pas être dans l'ignorance de la pensée de l'autre. Et c'est enfin la construction d'actions majoritaires dans lesquelles l'ensemble de la profession se reconnaît et s'investit. En tant que tendance majoritaire, nous avons la responsabilité de nous questionner fortement lorsque par exemple une action n'est pas réussie, quand les collègues ne participent pas ou ne s'emparent de ce que la FSU-SNUipp propose.

3 Quel type de formation peut donner l'association?

L'association a la volonté d'aller à la rencontre des militants et militantes du premier cercle comme les membres du conseil syndical mais aussi des personnes qui en sont proches. Organiser des temps de rencontre en présentiel mais aussi à distance, comme ce fut le cas lors du webinaire en décembre 2023 avec la participation de Bernadette Groison et de Gérard Aschieri, pour nourrir la réflexion, alimenter les discussions avec l'histoire de notre syndicat et de sa tendance majoritaire. Faire vivre nos valeurs avec la profession mais aussi à l'interne de la FSU-SNUipp et de la fédération. Faire prendre conscience que parfois on est un ou une U&A sans le savoir.

“Le lien avec la profession est essentiel car on ne construit pas de mandat ou d'actions sans lien avec le terrain”

A vos agendas !

Séminaire UA-FSU :

- Jeudi 21 novembre : préparation du congrès FSU (thèmes 1 et 3)
- Jeudi 28 novembre : préparation du congrès FSU (thèmes 4 et 2)
- Lundi 2 décembre : retour sur les séminaires FSU

Réunion pré-CN : lundi 13 janvier 17h30-20h

Ont participé à ce numéro : Alexandra Bojanic, Franck Brock, Magdalena Conca, Guislaine David, Marie Denis, Marc Enjalbert, Aurélie Gagnier, Nina Palacio, Rivo Rakotondravelo, Greg Raynal, Nelly Rizzo, Rachel Schneider, Nicolas Wallet

Adhérez à Unité et Action et Sans Tendance et soutenez le courant dans la FSU-SNUipp

L'association a pour objectif de développer notre tendance et de lui apporter les moyens nécessaires à son fonctionnement. Au sein de la FSU-SNUipp, adhérez et faites adhérer à l'association "Unité & Action et Sans Tendance".

ua-snuipp-fsu.fr